

BÀI HỌC TỪ MỘT KÈ SÌ

Cùng làm việc chung một công ty, Hấn là nhân viên cấp dưới, Hấn tiếp cận chúng tôi, lâu dần thành quen, Hấn có tài dẻo miệng và một vài biệt tài lẻ. Chúng tôi đã nhã ý mời Hấn làm chung giúp chúng tôi một vài công việc. Chúng tôi mua cho Hấn một Laptop, hướng dẫn thao tác làm việc, nhưng Hấn không chịu khó thực tập. Trình độ văn hóa không cao, chúng tôi khuyến khích học tập để nâng cao, không biết do bản chất lười biếng, hay khả năng tiếp thu không có, chỉ dậm chân tại chỗ - rồi bỏ học giữa chừng. Thời đại 4.0 đang tiến dần 5.0, thế mà Hấn chỉ loay hoay với cái biết hạn cục, để rồi đánh giá người khác, người có kiến thức – hiểu biết rộng, biết ứng dụng kiến thức vào công việc, làm cho công việc có hiệu quả cao. Trình độ không có, kiến thức cũng không, để rồi không biết làm việc, nên không giúp chúng tôi được việc gì cả. Chúng tôi đành phải cung kính để qua một



bên. Cùng trang lứa với Hấn, nhiều người chịu học – chịu tiếp thu kiến thức, người ta từng bước bước vào cấp cao, còn Hấn, suốt đời chỉ loay hoay dầm chân tại chỗ.

Nhiều hoạt động thời vụ của công ty, chúng tôi đã mạnh dạn đề bạt Hấn phụ trách vài phần việc quan trọng, để giúp Hấn được thăng tiến hơn. Trong làm việc, có lẽ do hấn không biết làm việc, nên không làm được việc gì, mà ngược lại Hấn còn biểu hiện quyền hạn – ngã mạn - lời nói trịch thượng - tự cao – ta đây, làm cho nhiều anh chị em đồng hạng bất đồng, trong đó cũng có nhiều anh chị cấp cao. Hấn năn lòng – bất mãn, quay ra nói xấu anh chị cấp cao – nói xấu tổ chức, làm xôn xao ran rộ cả công ty, làm cho toàn công ty ai nấy đều bất bình – phản ứng. Nhiều thông tin khắp nơi truyền về, có người cho rằng: Hấn là đệ tử của chúng tôi, do chúng tôi đỡ đầu - bao che - nâng đỡ một con người xấu làm ảnh hưởng đến tổ chức.

Trong đại hội công ty, cơ cấu lại nhân sự, Hấn tự ứng cử nhiều chức danh, nhưng bị chủ tọa đoàn cấp cao điều hành đại hội bác bỏ, toàn thể đại biểu đại hội đưa tay biểu quyết bất tín nhiệm. Hấn âm ức bất phục, nuôi thâm ý đồ phản phúc - phục hận.

Tại một chi nhánh công ty tại một địa phương, nhiều anh chị lớn tuổi xin thôi nhiệm vụ. Tìm kiếm nhân sự cơ cấu lại ban điều hành chi nhánh công ty. Tại thời điểm này nhân tài ở đây hiếm hoi, chúng tôi đã dè dặt cố gắng làm việc với Hấn để thăm dò tâm sự. Trong trao đổi Hấn tỏ ra hiền hậu – niềm nở - mềm mỏng - nhỏ nhẹ thưa hỏi – trao đổi tâm tư. Chúng tôi đã vội vàng đánh giá thấy được, có lẽ qua thời gian Hấn đã tu tỉnh - đã nhận thức được sai lầm – đã được thay đổi. Một lần nữa, chúng tôi mạnh dạn đề bạt Hấn vào chức vụ quan trọng tại chi nhánh công ty địa phương. Nhưng bản chất **“gian sơn dễ đổi - bản tính khó dời”**, hấn đã đánh lừa chúng tôi bằng những cử chỉ - vẻ mặt hiền hậu, lời nói nhỏ nhẹ - mềm mỏng mà chúng tôi lầm nhận rằng rất dễ thương, dễ rồi khi

được việc Hấn “*ăn cháo – đãi bát*” bằng tâm địa phục thù hèn hạ, chẳng những riêng chúng tôi mà tất cả anh chị em và những anh chị cấp cao cũng vậy. Bây giờ chúng tôi mới trực ngộ ra rằng: Lòng tốt – sự dễ dãi nhẹ dạ cả tin – dễ tha thứ của mình đã bị Hấn có ý đồ mưu sĩ - thủ đoạn lợi dụng.

Ngoài công việc dĩ lỡ đã “*trao nhâm vào tay kẻ cướp*”, tại phiên họp gần đây đề bạt công cử những chức vụ quan trọng. Qua những phát biểu chất chứa đầy đầy tham – sân – si, làm cho ai nấy đều biết được tâm địa con người mưu sĩ – hẹp hòi - nham hiểm, ai nấy đều ngán ngẫm – lo lắng - sợ hãi tránh xa. Hấn không được anh chị em đoái hoài - ngó ngàng gì đến cả. Hoặc nếu có ai đó chạm mặt với Hấn trong trường họp ngoài ý muốn, thì trong giáo tiếp chỉ là lời lẽ xã giao qua loa lấy có.

Nhìn thấy vẻ mặt xám ngắt – phẫn uất - lầm lì – lầm lũi thật tội nghiệp đáng thương hại !



Phan Văn Huy Tâm