

GIA ĐÌNH PHẬT TỬ MỘT NHU CẦU THỰC TẠI

GDPTVN xuất phát từ nhu cầu thực tại, giải quyết vện thỏa các nguyện vọng thâm sâu nhất của tuổi trẻ. Do đó người HTPT lãnh đạo, phải là người có nhận thức thiết thực – năng động – sáng suốt, hiểu biết từng mỗi ước vọng thâm sâu nhất của tuổi trẻ, thăm thiết tình người, khơi mở cho tuổi trẻ hòa nhập vào dòng sống đại ngã, sáng tỏa vô biên đạo vị. Thế nên, sự có mặt của tầng lớp HTPT là rất quan trọng – là tối cần thiết.

Người xưa có nói:

“Tri đạo... Hành đạo”

Kết quả của sự biết đạo mới có cơ sở, mới đủ điều kiện tâm sinh lý cần thiết để làm việc đạo

Xã hội nào cũng có những mâu thuẫn, tổ chức nào cũng tồn tại trong lòng nó những dòng ý thức lập dị khác nhau. Đó là qui luật đối kháng, nhờ đó mà đời sống nhân sinh luôn luôn được đổi mới. Chính nhờ những mâu thuẫn đối lập này, mà xã hội ngày nay được nhanh chóng thoát khỏi tăm tối, có chiều hướng phát triển tiến bộ hơn. Thực ra, đời sống phồn tạp trong xã hội, trong

mỗi tổ chức không đáng kể. điều đáng lưu tâm, là người HTPT lãnh đạo, có biết điều hành tốt tổ chức, có biết thành toàn sứ mệnh cao cả, chuyên hóa được xã hội phức tạp đó hay không

Người HTPT lãnh đạo tài ba, là người biết phát triển bồi nhân tài và sử dụng đúng tài năng của đàn hậu tấn. Người HTPT giỏi, là người biết dựa vào trí tuệ và sức mạnh của tập thể để xây dựng kế hoạch, và biết sử dụng – điều hành tập thể, tạo nên một sức bật tài tình, làm chuyển biến, đạt hiệu quả cao. Người HTPT lãnh đạo tài năng, là người biết tĩnh tại, hóa giải được mọi tình huống phức tạp giữa đời thường

Người HTPT lãnh đạo, là người có trách nhiệm phát hiện cho được nhân tài, phải thao thức lo toan, thiết tha vì tương lai của tổ chức, mà hy sinh làm người thấp đuốc, rông rã đi tìm nhân tố kế tục

Cái tệ hại dễ làm cản trở sự thăng tiến cho bản thân và sự phát triển của tổ chức, là cá tính ganh ghét, ích kỷ hẹp lượng, không muốn có người vượt lên trên mình. Chê bai người có tài, xuyên tạc người có đức, ồm ờ chỉ trích, vạch lá tìm sâu

Nỗi khổ lớn của những tâm hồn vị kỷ hẹp hòi, là không muốn nhìn thấy có người tài giỏi hơn mình, thành đạt hơn mình. Luôn luôn đố kỵ, tìm mọi cách trì kéo, hạ thấp tài năng

Tài năng không phải bỗng nhiên mà có, mở mắt ra là gặp, hô lên là thấy ngay được. Mà phải với năm tháng gian nan nghiệt ngã, dùi mài ý chí, vun bồi công phu, thì tài năng mới chịu nức mọng, kết nụ đơm hoa, tỏa hương tỏa sắc

Muốn có được một nhân tài, người làm vườn đã phải mỗi lòng chờ đợi, công phu tô bồi – trường dưỡng, chăm chút tận tình. Phải với tấm lòng lân tài mến đức, thì tài năng tinh anh mới có cơ duyên phát tiết, bùng nở tinh hoa, góp phần tạo nên nét đẹp trăm sắc

Chọn người phải xét tài năng - phẩm cách...

“Dĩ mạo thủ nhân”

(Chỉ nhìn dung mạo bên ngoài mà chọn người)

“Dĩ ngôn thủ nhân”

(Tin theo lời nói khéo mà chọn người, chứ không xét trên thành quả cụ thể)

“Dĩ nhất tri vạn”

(Lấy một vẽ mà suy ra nhiều điều...)

Vì thế rất dễ nhầm lẫn, chọn phải kẻ vô tài - thiếu đức, làm hư việc lớn

Người lãnh đạo phải có cái nhìn thật xa, hiểu biết thật rộng, cư xử cương nhu đúng lúc, nhất là phải có những người tài giỏi thực sự bên mình, hỗ trợ đắc lực cho mình...

Xã hội luôn luôn chuyển biến đổi thay. Nhận thức nhân sinh mỗi thời mỗi khác, mỗi lúc mỗi được nâng cao hơn. Thì mọi sinh hoạt của mỗi người, nhất là HTPT cần phải luôn luôn làm mới, để ứng xử kịp thời các mặt nhu cầu xã hội. Để bảo tồn, phát huy tổ chức GDPTVN, mỗi HTPT, mỗi cấp lãnh đạo, phải hiện thực những nguyên lý sáng tỏ - khế cơ, phù hợp đúng thời đúng lúc, thay thế vào đó dòng sinh khí mới mẽ - thơm lành – tươi mát hơn. Lúc bấy giờ GDPTVN mới trở thành một thực thể, một hướng sống đích thực, một nhu cầu sống tối cần thiết cho toàn xã hội. Không còn là một kho tàng hương hỏa, chỉ biết loay hoay phụng thờ. Nhờ đó mà GDPTVN tạo nên một uy lực lớn, được mọi tầng lớp, mọi tổ chức xã hội tôn vinh - thiết tha trân quý ./-



Phan Văn Huy Tâm