

SỨ MỆNH HUYNH TRƯỞNG



“Vì còn có

chúng sinh bệnh, nên tôi có bệnh”

Còn có một Thanh - Thiếu - Nhi tha hóa, Huỳnh trưởng GDPT phát nguyện nhập thế giải khổ cho họ. Huỳnh trưởng GDPT thị hiện vào đời, san sẻ những khổ đau người đời, lấy cái khổ của mọi người làm nỗi đau của chính mình để mà độ tận

Huỳnh trưởng GDPT hôm nay, tự xác định sứ mệnh trước tiên đồ tổ chức, thấp sáng niềm tin, giúp cho đàn em vững chãi noi dấu, luôn luôn chăm lo

- làm trong sáng thế hệ mai sau

Các em đến với chúng ta, do một nhân duyên hòa hợp, được gieo trồng từ nhiều đời. Dầu biết rằng **“Do duyên mà hợp, và cũng do duyên mà tan”**.

Nhưng **“Nghệp”** thì có thể chuyển hóa được. Người Huynh trưởng PT, phải là cái thiện duyên tốt hơn, để chuyển hóa cái duyên xấu ác, tạo nên một cái duyên mới thiện lành - đẹp đẽ hơn, để tập hợp cho được các em, làm cho các em gắn bó hơn với mình - với tổ chức nhiều hơn, mà không vì lý do này, hay điều kiện khác, mà phải rời xa Đoàn. Dầu mai này do hoàn cảnh, hay điều kiện sinh kế - học tập, mà phải ngậm ngùi chia xa, các em vẫn mãi mãi nhớ về, và nếu thuận duyên, dù ở bất cứ nơi đâu, các em vẫn nhanh chóng, thiết tha tìm về với tổ ấm muôn đời, bởi vì hạt giống này, đã được bàn tay lành nghề, của các anh - các chị cần mẫn chăm bón kỹ càng, cho dù được thả dưới vùng đất nào, các em cũng vẫn nảy mầm vươn cao - rợp mát bóng đời. Và, bởi vì các em là một phần thực thể, không thể thiếu trong đời sống của người Huynh trưởng GDPT

Huynh trưởng GDPTVN đang đối mặt trước những thách thức nghiệt ngã. Nhiều vấn đề bức súc trước mắt, đòi hỏi người lãnh đạo tài ba nhạy bén ứng xử, vững vàng tay lái đưa con thuyền Lam cõi lên trên đầu sóng ngọn gió, cập bến bình yên

Nếu cuộc đời là gấm hoa bằng phẳng cả, thì Huynh trưởng GDPT không thị hiện vào đời. Sự có mặt của Huynh trưởng GDPT là tối cần thiết trong giai đoạn thực tại. Huynh trưởng PT không vì lý do này hay lý do nào khác, để mà dễ dàng yên phận - thủ thường - cầu an - bàng quan, chối từ trách nhiệm nặng nề trước tiền đồ tổ chức

Gia Đình Phật Tử Việt Nam là sức sống của đạo pháp - dân tộc. Nếu được tầng lớp Huynh trưởng GDPT thiện hữu tri thức lãnh đạo tài tình - tuệ giác, thì sức sống này được lan tỏa đến vô cùng. Nền tảng của GDPTVN là đông đảo đoàn viên - đoàn sinh GDPT, là khối Huynh trưởng đã trải nghiệm kinh qua nhiều thử thách, dạn dày trong sóng gió, vững chãi trong đời sống đạo vị.

Biết bao cấp Huynh trưởng trưởng bối đi trước, đã nêu lên những tấm gương ngời sáng, đã từng xông xáo quả cảm - đầy sinh lực - đầy tài năng, đã thể hiện những hoạt động nóng bỏng, trong những giai đoạn cam go nhứt, qua đó đã khắc họa nên những suy tư, những chân dung kỳ vĩ - đẹp đẽ lạ thường. Những con người ấy, đã trung thực với cuộc sống, và hết lòng vun vén cho những mầm non được nhanh chóng đâm chồi - nảy lộc - đơm hoa, mai này tỏa hương - ngời sắc tô đẹp cuộc đời

Trong giai đoạn rối rắm - khắc nghiệt - chưa sáng sủa như hiện nay, đòi hỏi người Huynh trưởng phải tỉnh thức, nghiêm túc định hướng, chấp nhận một tác chiến gay go - nghiệt ngã nhất. Đòi hỏi với ý chí cẩn trọng - xốc vác - nhạy bén - tinh tường. Biết bao thử thách cam go đang đón chờ phía trước, đòi hỏi ở mỗi Huynh trưởng một tài năng - một đức độ sẵn sàng ứng phó

Nếu mở lại những trang sử rạng ngời ngày qua, làm cho chúng ta không khỏi ngỡ ngàng. Nhưng phần chấn biết bao, khi thấy nhiều Huynh trưởng GDPTVN, tình nguyện hiến dâng đời mình, vì sự trường tồn của tổ chức, đã lăn lộn với những giai đoạn khó khăn - uể uải với thời cuộc. Nhiều Huynh trưởng đã lãnh đạo phong trào, nhận lãnh gánh vác những gánh nặng, phụ trách nhiều GDPT địa phương đầy lửa bỏng. Quả thực,

đây là những lò lửa, có nơi đã lên đến cả nghìn độ, rực cháy suốt đêm ngày. Nhưng các anh - các chị vẫn hùng lực, trên ngực áo vẫn hiên ngang gắn nổi huy hiệu hoa sen sáng chói. Những anh chị ấy, có bao giờ cho phép mình được ngơi nghỉ - xuôi tay, mặc dù hiện nay có người đã nằm xuống! Nhưng các anh - các chị, vẫn sống đầy đủ ý chí, và sống một cách sinh động đầy ý nghĩa - tinh anh trong mỗi tâm tư của thế hệ hôm nay và mãi mãi ngàn sau

GDPTVN xuất phát từ nhu cầu sống, giải quyết đáp ứng thỏa đáng những nguyện vọng thâm sâu nhất của tuổi trẻ. Do đó, người Huynh trưởng lãnh đạo, phải có nhận thức thiết thực, sáng suốt năng động, hiểu biết thâm sâu mỗi người, thấm thiết tình người, khơi mở cho tuổi trẻ, hòa nhập vào dòng sống vô biên, sáng tỏa của đạo Phật. Thế nên người xưa đã nói **“Tri đạo - hành đạo”**, kết quả của sự biết đạo, mới có cơ sở, điều kiện tâm sinh lý tối cần thiết để làm việc đạo

Xã hội nào cũng có những mâu thuẫn, tổ chức nào cũng tồn tại trong lòng nó những dòng ý thức lập dị khác nhau, đó là qui luật đối kháng của cuộc sống. Chính nhờ những mâu thuẫn đối lập ấy, mà xã hội được vận động đổi mới - tiến bộ hơn. Thực ra, đời sống phức tạp trong xã hội, trong mỗi tổ chức không đáng kể. Chỉ đáng kể là, con người lãnh đạo đó, có biết điều hành tổ chức, hay xã hội phức tạp đó hay không

- Người lãnh đạo giỏi, là người biết dựa vào trí tuệ và sức mạnh của tập thể, để xây dựng nên kế hoạch, và biết ứng dụng - điều hành tập hợp tập thể, để tạo nên thành công cho kế hoạch - phát triển tổ chức

- Người lãnh đạo tài tình, là người trầm tĩnh - nhạy bén, biết hóa giải bất cứ mọi tình huống xảy ra

- Muốn có được một thế hệ trưởng tử Như Lai, với đầy đủ uy lực - đức độ - tài năng. Người điều hành - lãnh đạo hôm nay, không ỷ vào bề dày sinh hoạt - cấp bậc cao. Mà phải cấp thiết, với tấm lòng khẩn ái - cởi mở - vị tha - độ lượng. Mạnh dạn gát mình qua một bên, không tự ngã - nghi ngờ. Hy sinh - thiết tha vì sự nghiệp phát triển tổ chức. Người lãnh đạo tài ba, là người biết ròng rã thấp đuốc đi tìm - phát hiện, bồi nhân tài, và sử dụng đúng tài năng

Cấp thời - tích cực có kế hoạch lâu dài, chú ý bồi dưỡng đào tạo đối tượng - đội ngũ lãnh đạo kế thừa. Đây là vốn liếng, là nguồn sáng tạo năng lượng - nuôi dưỡng tiềm năng - sự tồn tại sống còn của tổ chức

Tập trung vào thế hệ 50, để sẵn sàng thay thế lãnh đạo - được chuyển giao từ thế hệ 60 - 70 - 80... (lệ thuộc bởi quy luật vô thường tấn tốc)

Chuẩn bị thế hệ 40, để đưa vào lãnh đạo, đảm nhận các chức vụ, ở các bộ phận chuyên môn - chuyên năng - các cấp... • Đặc biệt quan tâm - chú ý, những nhân tài ở thế hệ trẻ 20 - 30. Có kế hoạch dài hơi - chuẩn bị chu toàn, cho thế hệ này tiếp cận, phụ tá - tập sự lãnh đạo

Trong hệ thống tổ chức các cấp GDPTVN, chúng ta nhìn thấy, hội đủ các chức danh, có tầm cỡ quy mô - hoành tráng. Nhưng, trên thực tế, còn có nhiều điều đáng tiếc - bất cập xảy ra. Hầu hết chúng ta đều dựa trên cơ sở cấp bậc - sinh hoạt lâu năm, cơ cấu vào các chức vụ, mà thiếu chú trọng - mạnh dạn lựa chọn - đề bạt nhân tố tích cực - đạo đức - tài năng - kỹ năng chuyên môn - chuyên nghiệp, dẫn đến không phù hợp với nhiệm vụ - khả năng - sức khỏe, của từng đối tượng - nhân thân. Có chức vụ, chỉ có hình thức, thiếu năng động, không có tác dụng cụ thể - thiết thực, làm trì trệ - ảnh hưởng rất lớn đến các hoạt động của tổ chức. Chưa nói là

dẫn chân tại chỗ, chưa nói là làm nãn lòng - cản trở - cản cái, làm cho nhiều HTr trẻ năng nổ - có nhiệt huyết, phát huy - cống hiến hết tài năng, góp sức phụng sự tổ chức

- Tổ chức trao cấp, là giao cho anh một sứ mệnh nặng nề, phải gánh vát lo toan vì sự tồn tại - vững vàng của tổ chức, chứ không phải trao, để cho anh tự phong cho mình một quyền uy tối thượng, để thỏa mãn tham vọng, lên mặt kẻ cả, lấn lướt người trên - chèn ép người dưới, coi nhẹ cấp thấp, xem thường tuổi trẻ, đè nén tài năng

- Xin hãy thành tâm nhìn lại chính mình, mạnh dạn nói không với phong cách làm việc thiếu tôn trọng - thiếu lòng tin tưởng - thiếu khoa học - thiếu hiện đại hóa. Nóng nảy - thể hiện quyền lực - ganh tỵ - hẹp lượng. Không biết lắng nghe, không khắc phục - sửa sai, không đổi mới tư duy, lạc hậu - lỗi thời trong thời kỳ mở rộng - hội nhập. Là sức ỳ, làm cản trở - trì kéo tài năng, làm chậm bước sự phát triển tổ chức: nghi ngờ - độc đoán - ôm việc - bao biện - làm thay - không biết dừng lại. Mạnh dạn truyền trao nhiệm vụ lãnh đạo - tổ chức - điều hành các hoạt động Phật sự, dưới sự cố vấn tài tình của HTr đã trưởng thành, để bồi dưỡng - rèn luyện - thử thách tài năng trẻ

Tài năng không phải muốn hô lên là có, mở mắt ra là bắt gặp. Mà phải mỗi mòn chờ đợi, vun bồi - nuôi dưỡng - chăm chút tận tình. Phải có sức kích thích lớn, làm bùng nổ tinh hoa, vươn lên đỉnh cao thời đại. Được như vậy, kỳ vọng trong tương lai, chắc chắn dòng chảy GDPTVN, không dễ dàng bị đứt đoạn, mà còn tạo nên kỳ tích, một sức mạnh diệu dụng vô biên - viết thêm trang sử mới, huy hoàng - hùng tráng, làm chuyển biến, kiện toàn - phát triển tổ chức, làm mới - thăng hoa đẹp đẽ thêm hơn

Lịch sử đã minh chứng, trong giai đoạn phôi thai - của những thập niên 40 => 70, thời kỳ vàng son - vẻ vang nhất, vận mệnh của tổ chức đều nằm cả trong đôi tay trẻ trung vững chãi, của thế hệ 20 - 30 lúc bấy giờ, đã làm nên biết bao kỳ tích để đời, còn lưu truyền đến cho chúng ta hôm nay và mãi mãi đến các thế hệ ngàn sau

Đức Phật là một nhà đại cách mạng. khởi đăng trình tử lứa tuổi 20 - 30, hơn bốn mươi năm ròng rã, với những lời thuyết giảng như sư tử吼. Đức Phật đã xua tan màn đêm, xóa bỏ mọi thành trì ngã chấp - bất công, xua tan mê mờ đau khổ, mang đến toàn bộ hạnh phúc - ánh sáng chân lý cho toàn nhân loại

GDPTVN có mặt trên đất nước này với biết bao gian nan thử thách, đối mặt trước những thách thức khắc nghiệt. Đứng trước giai đoạn lịch sử nghiệt ngã này, người HTr lãnh đạo, phải với tấm lòng son sắc, luôn luôn hâm hấp - thao thức trước tiên đồ Tổ chức - Đạo pháp - Dân tộc. Với khí tiết vô úy - không khom lưng - cúi đầu - nô dịch. Với uy lực kỳ vĩ - tạo nên kỳ tích, tỉnh tại - tuệ giác - uyển chuyển, có năng lực huyền nhiệm làm chuyển hóa thế cục. Sẵn sàng hy sinh - dẫn thân phụng sự - bảo vệ chính nghĩa đến hơi thở cuối cùng

Phải với ý chí dũng mãnh, với tinh thần vô úy hy sinh, với lý tưởng cao cả, với tình thương vô biên, người Huynh trưởng GDPTVN mới quên mình, dẫn thân nhập thế, làm nên một cuộc cách mạng vinh quang kỳ vĩ cho tương lai GDPTVN - đạo pháp - dân tộc sáng láng hơn ./-



Phan Văn Huy Tâm